



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

«10» 08 2021 г.

г. Грозный

№ 62

г Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности г
государственной гражданской службы Чеченской Республики и на включение в
кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики

В целях реализации кадровой политики здравоохранения Чеченской Республики, обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе и в связи с наличием вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 11.08.2021 г. объявить конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики в Министерстве:
- директор департамента лечебно-профилактической помощи населению.
2. С 11.08.2021 г. объявить конкурс на включение в кадровый резерв Министерства:
- начальник отдела ведомственного контроля качества медицинской деятельности и внедрения стандартов.
3. Отделу кадров обеспечить опубликование информации об объявлении конкурса на официальном сайте Министерства и организовать проведение конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Чеченской Республики и на включение в кадровый резерв Министерства.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Чеченской Республики Исакову П.В.

Министр

Э.А. Сулейманов

Объявление

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство) объявляет с **11.08.2021** года первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве:

1. Директор департамента лечебно-профилактической помощи населению.

1.1. Требования к уровню профессионального образования:

Гражданский служащий, претендующий на замещение должности директора, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия».

1.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

1.3. Требования к стажу:

- не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

С 11.08.2021 года первый этап и прием документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики:

2. Начальник отдела ведомственного контроля качества медицинской деятельности и внедрения стандартов

2.1. Требования к уровню профессионального образования для замещения должности государственной гражданской службы:

Гражданский служащий, претендующий на замещение должности начальника, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия».

2.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

2.3. Требования к стажу для включения в кадровый резерв Министерства:

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Претенденты на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв должны представить в Министерство здравоохранения Чеченской Республики:

- личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства, адрес электронной почты и номер телефона);
- собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 16 октября 2007 года, с приложением фотографии;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению по форме № 001-ГС/у;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;
- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство здравоохранения Чеченской Республики по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, ул. Чехова 4, индекс 364051, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 09-00 до 18-00.

Срок представления документов - **с 11.08.2021 г. по 31.08.2021 г.**

Лицо, ответственное за прием документов: Бетерахмадова Мадина Юсуповна,
главный специалист-эксперт отдела кадров.

Номер телефона: 8 (8712) 22-36-49.