



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(Минздрав ЧР)**

**ПРИКАЗ**

« 19 » 07 2021 г.

г. Грозный

№ 53

г Об объявлении конкурса на включение в кадровый резерв 1  
Министерства здравоохранения Чеченской Республики

В целях реализации кадровой политики здравоохранения Чеченской Республики, обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе в Министерстве здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 09 июля 2021 г. объявить конкурс на включение в кадровый резерв Министерства государственной гражданской службы на должность начальника отдела анализа и стратегического развития.
2. Отделу кадров обеспечить опубликование информации об объявлении конкурса на официальном сайте Министерства и организовать проведение конкурса на включение в кадровый резерв Министерства.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Чеченской Республики Исакову П.В.

Министр

Э.А. Сулейманов

**Объявление**  
**о приеме документов для участия в конкурсе**  
**на включение в кадровый резерв**  
**Министерства здравоохранения Чеченской Республики**

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство) объявляет с **09.07.2021** года первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв должны представить в Министерство:

**1. Начальник отдела анализа и стратегического развития**

**1.1. Требования к уровню профессионального образования:**

Наличие высшего образования по направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция».

**1.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к участникам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства:**

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
  - а) Конституции Российской Федерации;
  - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
  - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
  - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
  - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

**1.3. Требования к стажу:**

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**2. Претенденты на включение в кадровый резерв должны представить в Министерство:**

- личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства, адрес электронной почты и номер телефона);

- собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 16 октября 2007 года, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, ул. Чехова 4, индекс 364051, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10-00 до 18-00.

Срок представления документов - **с 09.07.2021 г. по 29.07.2021 г.**

Лицо, ответственное за прием документов: Бетерахмадова Мадина Юсуповна, главный специалист-эксперт отдела кадров.

Номер телефона: 8(8712) 22-36-49.

**Объявление**  
**о приеме документов для участия в конкурсе**  
**на включение в кадровый резерв**  
**Министерства здравоохранения Чеченской Республики**

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство) объявляет с **09.07.2021** года первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей Министерства:

**1. Начальник отдела анализа и стратегического развития**

**1.1. Требования к уровню профессионального образования:**

Наличие высшего образования по направлению подготовки: «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция».

**1.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к участникам конкурса на включение в кадровый резерв Министерства:**

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
  - а) Конституции Российской Федерации;
  - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
  - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
  - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
  - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
  - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

**1.3. Требования к стажу:**

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**2. Претенденты на включение в кадровый резерв должны представить в Министерство:**

- личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства, адрес электронной почты и номер телефона);

- собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 16 октября 2007 года, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, ул. Чехова 4, индекс 364051, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 10-00 до 18-00.

Срок представления документов - **с 09.07.2021 г. по 29.07.2021 г.**

Лицо, ответственное за прием документов: Бетерахмадова Мадина Юсуповна, главный специалист-эксперт отдела кадров.

Номер телефона: 8(8712) 22-36-49.