



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

«28» 08. 2019 г.

г. Грозный

№ 186

"Об утверждении Порядка работы и состава конкурсной комиссии Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы"

В целях обеспечения эффективности проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, в соответствии статье 22 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Указа Главы Чеченской Республики от 28.02.2014г. №21 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Чеченской Республики» и постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Единая методика), в связи с кадровыми изменениями в Минздраве ЧР,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок работы (приложение 1) и состав (приложение 2) конкурсной комиссии Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.
2. Признать утратившим силу приказ Минздрава ЧР от 29 апреля 2018 г. № 150 «Об утверждении Порядка работы и состава конкурсной комиссии Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы», приказ Минздрава ЧР от 12 октября 2018 г. № 253 «Об утверждении Порядка работы и состава конкурсной комиссии Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы»
3. Формирование кадрового резерва, организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование осуществляет отдел кадров Минздрава Чеченкой Республики.

4. Общему отделу ГКУ «Управление по обеспечению деятельности Министерства здравоохранения» разместить настоящий приказ на официальном сайте Минздрава ЧР.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Э.А. Сулейманов

Порядок

работы конкурсной комиссии Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

1. Конкурсная комиссия Минздрава ЧР по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - конкурсная комиссия, гражданская служба) образуется приказом Минздрава ЧР.

2. В состав конкурсной комиссии входят государственные гражданские служащие Минздрава ЧР, а также представители научных и образовательных учреждений в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

4. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, а также является ответственным за организацию конкурса.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет его заместитель.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрацию документов, представленных на конкурс, ведение протокола заседания конкурсной комиссии).

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем комиссии на одного из ее членов.

6. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - претендент).

7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем

присутствует не менее двух третей общего состава.

8. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие претендента и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы, включения в кадровый резерв либо отказа претенденту в таком назначении.

11. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

