



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

« 05 » 02 2021 г.

г. Грозный

№ 06

г Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Чеченской Республики

В целях реализации кадровой политики здравоохранения Чеченской Республики, обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе и в связи с наличием вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве здравоохранения Чеченской Республики (далее – Минздрав ЧР),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 5 февраля 2021 г. объявить конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

- директор департамента отраслевого финансирования, экономики, планирования и капитального строительства;
- начальник планово-экономического отдела;
- главный специалист-эксперт отдела анализа и стратегического развития;
- главный специалист-эксперт отдела лекарственного обеспечения;
- главный специалист-эксперт сектора по защите государственной тайны и информации, мобилизационной подготовки и мобилизации;
- главный специалист-эксперт отдела по организации специализированной медицинской помощи населению (2-й и 3-й уровни);
- главный специалист-эксперт отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (1- уровень).

2. С 5 февраля 2021 г. объявить конкурс на включение в кадровый резерв Минздрава ЧР:

- начальник отдела анализа и стратегического развития.

3. Отделу кадров обеспечить опубликование информации об объявлении конкурса на официальном сайте Минздрава ЧР и организовать проведение конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Минздрава ЧР.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Чеченской Республики Исакову П.В.

Министр

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Э.А. Сулейманов', written in a cursive style.

Э.А. Сулейманов

Исп.: Бетрахмадова М.Ю.

Объявление
о приеме документов для участия в конкурсе
на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв
Министерства здравоохранения Чеченской Республики

Министерство здравоохранения Чеченской Республики (далее – Минздрав ЧР) объявляет с **05.02.2021** года первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей Минздрава ЧР:

1. Директор департамента отраслевого финансирования, экономики, планирования и капитального строительства

1.1. Требования к уровню профессионального образования:

Высшее профессиональное (экономическое) образование.

1.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

1.3. Требования к стажу:

- не менее четырех лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2. Начальник планово-экономического отдела

2.1. Требования к уровню профессионального образования для замещения должности государственной гражданской службы:

Высшее профессиональное (экономическое) образование.

2.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
 - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
- 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.
- 5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

2.3. Требования к стажу для замещения должности государственной гражданской службы:

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Главный специалист-эксперт отдела анализа и стратегического развития

3.1. Требования к уровню профессионального образования для замещения должности государственной гражданской службы:

Гражданский служащий, претендующий на замещение должности главного специалиста-эксперта, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия» либо иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки (специальностей). Главный специалист-эксперт может иметь иное направление

подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.

3.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

3.3. Требования к стажу для замещения должности государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

4. Главный специалист-эксперт отдела лекарственного обеспечения

4.1. Требования к уровню профессионального образования:

Наличие высшего образования по направлению подготовки: «Лечебное дело», «Педиатрия», «Фармация».

4.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

- а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
 - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
 - 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.
 - 5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

4.3. Требования к стажу:

- без предъявления требований к стажу.

5. Главный специалист-эксперт сектора по защите государственной тайны и информации, мобилизационной подготовки и мобилизации.

5.1. Требования к уровню профессионального образования:

Высшее профессиональное (техническое) образование.

5.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
 - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
- 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных

технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

5.3. Требования к стажу:

- без предъявления требований к стажу.

6. Главный специалист-эксперт отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (1-й уровень)

6.1. Требования к уровню профессионального образования:

Гражданский служащий, претендующий на замещающие должности главного специалиста-эксперта, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия» либо иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки (специальностей). Главный специалист-эксперт может иметь иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.

7.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

6.3. Требования к стажу для замещения должностей государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

7. Главный специалист-эксперт отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (2-й и 3-й уровни)

7.1. Требования к уровню профессионального образования:

Гражданский служащий, претендующий на замещающие должности главного специалиста-эксперта, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия» либо иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки (специальностей). Главный специалист-эксперт может иметь иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.

7.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

7.3. Требования к стажу для замещения должностей государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

С **05.02.2021** года первый этап и прием документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики:

1. Начальник отдела анализа и стратегического развития

1.1. Требования к уровню профессионального образования для замещения должности государственной гражданской службы:

Гражданский служащий, претендующий на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики, должен иметь высшее образование по направлению подготовки: «Общественное здравоохранение», «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Экономика», «Юриспруденция», «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия» либо иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки (специальностей). Начальник может иметь иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.

1.2. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Чеченской Республики:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ

«О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

1.3. Требования к стажу для замещения должности государственной гражданской службы:

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Претенденты на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв должны представить в Министерство здравоохранения Чеченской Республики:

- личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства, адрес электронной почты и номер телефона);

- собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 16 октября 2007 года, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

- документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение

квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство здравоохранения Чеченской Республики по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, ул. Чехова 4, индекс 364051, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 09-00 до 18-00.

Срок представления документов - с **05.02.2021 г. по 26.02.2021 г.**

Лицо, ответственное за прием документов: Бетерахмадова Мадина Юсуповна, главный специалист-эксперт отдела кадров.

Номер телефона: 8 (8712) 22-36-49.