



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
ОРГАНИЗАЦИИ И ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
FEDERAL RESEARCH INSTITUTE FOR HEALTH ORGANIZATION AND INFORMATICS OF
MINISTRY OF HEALTH OF THE RUSSIAN FEDERATION

Добролюбова ул., д.11, Москва, 127254
Тел. (495) 619-00-70, 618-32-68 Факс (495) 619-38-40 E-mail: mail@mednet.ru <http://www.mednet.ru>
ОКПО 18987596, ОГРН 1027739277235, ИНН/КПП 7715217798/771501001

№ 7-5/992 от 26.12.2016
На № _____ от _____

Руководителям органов управления здравоохранения
субъектов Российской Федерации,
муниципальных образований

Уважаемые Коллеги!

ФГБУ "Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения" Министерства здравоохранения Российской Федерации информирует Вас о проведении Всероссийской научно-практической конференции: «Актуальные вопросы деятельности учреждений здравоохранения в 2017 г.: Управление. Ресурсы. Кадры», которая состоится 13-15 марта 2017 г. на базе ГБОУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ГБОУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России).

На конференции ведущими специалистами нашего института будут изложены результаты научных исследований и практических разработок, опыт регионов по вопросам нормирования и оплаты труда (эффективного контракта), внедрения профессиональных стандартов, изменения должностных инструкций, проведения независимой оценки квалификации, аттестации, аккредитации, специальной оценки условий труда, перспектив финансирования ОМС и высокотехнологичной медицинской помощи в 2017 году, по другим актуальным проблемам деятельности учреждений здравоохранения в современных условиях.

На конференции в качестве докладчиков выступят также ведущие эксперты Государственной Думы, других организаций, медицинских ВУЗов страны.

К участию в конференции приглашаются представители федеральных и региональных органов управления здравоохранением, органов местного самоуправления, территориальных фондов ОМС, медицинских ассоциаций, руководители и специалисты учреждений здравоохранения.

Просим довести эту информацию до подведомственных учреждений здравоохранения, всех заинтересованных организаций.

В целях своевременного бронирования мест проживания на базе ГБОУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России просьба информацию о составе делегации от Вашего региона (с указанием контактных данных) направить на эл.адрес: 9659991312@mail.ru до 20 февраля 2016 года.

Координатором конференции является Консалтинговый Центр «ЗдравРеформ» -

Руководитель: Кузнецова Анна Валентиновна

сайт <http://zdravreform.wix.com>

Тел. 8-983-301-95-05 (по Моск. времени)

e-mail: 9659991312@mail.ru

С уважением, директор



В.И.Стародубов

**I Всероссийская научно-практическая конференция
ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава России**

**«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В 2017 г.: УПРАВЛЕНИЕ. РЕСУРСЫ. КАДРЫ»**

К участию приглашены:

- ✓ **Кадыров Фарит Накипович** - заместитель директора Центрального НИИ организации и информатизации здравоохранения Минздрава России, доктор экономических наук, профессор.
- ✓ **Шипова Валентина Михайловна** - доктор медицинских наук, профессор НИИ общественного здоровья им. Н.А. Семашко.
- ✓ **Обухова Ольга Валерьевна** - зав. отделением экономики и ресурсного обеспечения здравоохранения ФГБУ «Центральный НИИ организации и информатизации здравоохранения» Минздрава России.
- ✓ **Александрова Оксана Юрьевна** - д.м.н., профессор Кафедры основ законодательства в здравоохранении ПМГМУ им. И.М. Сеченова; эксперт Комиссии по контролю за реформой системы здравоохранения Общественной Палаты РФ.

13 марта 2017 г. с 10:00-18:00

**«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»
«ОПЛАТА ТРУДА. ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ»**

СПИКЕРЫ: Кадыров Ф.Н., Обухова О.В., Александрова О.Ю.

9:30- Регистрация участников конференции

- 10:00-11:30**
- **СУДЬБА УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТ В УСЛОВИЯХ НЫНЕШНИХ ЭКОНОМ. РЕАЛИЙ**
 - **НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОМС НА 2017 год:**
 - последние изменения в законодательстве об ОМС;
 - обзор новых нормативных актов по ОМС;
 - направления реформирования ОМС в свете декабрьских поручений Президента;
 - рекомендации Минздрава России и Федерального фонда ОМС по способам оплаты медицинской помощи в системе ОМС на 2017 год);
 - стандарты медицинской помощи не обязательны для применения и их невыполнение не может являться основанием для штрафных санкций в системе ОМС: обзор нормативных актов, позиция Росздравнадзора и Федеральной антимонопольной службы;
 - доля расходов по статьям не может регулироваться в рамках Тарифного соглашения - требования приказов Федерального фонда ОМС;
 - внесены изменения в приказ ФФОМС № 230 о контроле оказания медицинской помощи;
 - письмо ФФОМС о штатных расписаниях;
 - высокотехнологичная медицинская помощь в системе обязательного медицинского страхования;
 - планы введения налога на tuneядцев в пользу ОМС - что это такое?
 - эффективные способы оплаты медицинской помощи – что это такое?
 - почему осуществляется переход на КСГ и подушевое финансирование?
 - обоснование применения коэффициентов к тарифам по КСГ (как можно решить вопрос повышения тарифов, за счет каких коэффициентов?)

11:30-11:50 перерыв на кофе-паузу

- 11:50-13:30**
- **ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**
 - Проект Программы государственных гарантий на 2017-2019 годы: к чему готовиться?
 - Каковы правовые ограничения в использовании медицинской организацией основных источников финансирования?
 - Изменения в основаниях отказа от оплаты (уменьшение оплаты) медицинской помощи за счёт средств ОМС. Каковы возможности настройки применяемых способов оплаты медицинской помощи под расходы конкретной медицинской организации?

13:30-14:30 Бизнес-ланч

- 14:30-16:00**
- **РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ, СТИМУЛИРУЮЩИЕ ЛУЧШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ. ПРАВА УЧРЕЖДЕНИЙ.**
 - эффективный контракт – новый импульс совершенствования систем оплаты труда;
 - очередной этап реформирования системы оплаты труда: новые требования- как избежать внесения очередных изменений в трудовые договоры (как избежать очередного эффективного контракта);
 - программа совершенствования систем оплаты труда

- рекомендации по показателям, используемым для оценки деятельности медицинских работников;
- показатели в качестве условий для осуществления выплат стимулирующего характера;
- объемные показатели: спорные вопросы;
- виды стимулирующих систем оплаты труда. Рекомендации Минздрава РФ.
- роль нормирования в формировании систем оплаты труда;
- возможности снижения оплаты труда при невыполнении норм труда по разным причинам;
- оплата труда при оказании платных услуг в основное рабочее время: нормативная база, допустимость и ограничения, практические аспекты.
- ограничения по размерам оплаты труда в зависимости от причин невыполнения норм труда (по вине работника, администрации учреждения и т.д.); - примеры стимулирующих систем оплаты труда.
- Изменение договоров, заключенных в виде эффективного контракта, в связи с появлением норм труда, профстандартов и т.д.
- **Ответственность мед. организации за нарушение трудового законодательства: административная, дисциплинарная, материальная, уголовная.**
- **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ШТАТНЫХ РАСПИСАНИЙ и рекомендации ФФОМС по формированию штатных расписаний**
- Порядок формирования штат. расписаний и рекомендации ФФОМС по формированию штатных расписаний; Роль представительных органов в вопросах оплаты труда, отражение вопросов оплаты труда

16:00-16:10- Технический перерыв

- 16:10-18:00
- **ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ: НОВАЯ КНИГА 2017 Г. – ТОМ – 2**
 - **«ЮРИДИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ МЕД.УСЛУГ**
 - Ответственность за нарушение правил оказания платных медицинских услуг;
 - Основные нарушения, выявляемые контролирующими органами при оказании платных медицинских услуг, пути их профилактики;
 - Надлежащее оформление платных медицинских услуг: требования к договору на оказание платных медицинских услуг;
 - Особенности оформления трудовых отношений с персоналом мед.организации, привлечённым к участию в оказании платных медицинских услуг;
 - Приносящая доход деятельность медицинского учреждения: особенности организации оказания платных медицинских и немедицинских услуг

14 марта 2017 г. с 10:00-18:00

**«ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ»
«АТТЕСТАЦИЯ, АККРЕДИТАЦИЯ.СОУТ»**

- 10:00-11:30
- **ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:**
 - с 1.07.2016 профессиональные стандарты вступили в силу - что дальше?
 - какие профстандарты в сфере здравоохранения уже утверждены и какие будут утверждены в 2017?
 - роль и значение профессиональных стандартов, цель их разработки;
 - правовая основа разработки и применения профессиональных стандартов;
 - какие внесены изменения в ТК, связанные с применением профессиональных стандартов;
 - какие действия потребуется предпринять на уровне учреждений в связи с введением профессиональных стандартов?
 - нужно ли пересматривать должностные инструкции в связи с появлением профстандартов?
 - система локальных нормативных актов, необходимая для внедрения профстандартов;
 - обязательны ли для применения профессиональные стандарты и в каких случаях?
 - можно ли уволить работника, который не соответствует профстандарту?
 - как соотносятся уровни квалификаций в профстандартах и уровни в ПКГ?
 - Правительство определило особенности применения профстандартов в государственных (муниципальных) учреждениях – в чем они заключаются?

11:30-11:50 перерыв на кофе-паузу

- 11:50-13:30
- **ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ДОЛЖНОСТНЫЕ ИНСТРУКЦИИ**
 - нормативные документы, регламентирующие порядок разработки и утверждения должностных инструкций;
 - порядок внесения изменений в должностные инструкции работников в связи с появлением профстандартов; - кто и как должен пересматривать должностные инструкции и в какие сроки?
 - какие требования к работнику должны быть внесены в трудовой договор, а какие – в должностную инструкцию?
 - можно ли включать в обязанности сотрудника трудовые функции из различных профстандартов?



- можно ли не включать должностные обязанности работника в трудовой договор, ограничившись ссылкой на должностную инструкцию?
- вправе ли учреждение самостоятельно устанавливать в трудовом договоре или должностных инструкциях доп. требования к квалификации работника, не предусмотренные профстандартами?
- **НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА ТРЕБОВАНИЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ – ЧТО ЭТО ТАКОЕ?**
- с 2017 года вступает в силу ФЗ «О независимой оценке квалификации» - основные положения;
- порядок проведения независимой оценки квалификации;
- можно ли уволить работника, не сумевшего пройти независимую оценку квалификации?
- кто платит за проведение независимой оценки квалификации?
- обязан ли работник проходить независимую оценку квалификации?
- вправе ли работодатели требовать документ, подтверждающих прохождение независимой оценки квалификации?
- гарантии работникам, предоставляемые ТК, при прохождении независимой оценки квалификации

13:30-14:30 бизнес-ланч

- 14:30-16:00**
- **АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА И ВВЕДЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ: ЧТО ОБЩЕГО, В ЧЕМ РАЗЛИЧИЯ:**
 - требования Президента РФ и Правительства РФ по проведению аттестации работников в связи с переводом на эффективный контракт; - правовая основа и порядок проведения аттестации;
 - меры, которые должны приниматься по результатам аттестации;
 - увольнение работника, не прошедшего аттестацию;
 - допустим ли перевод на эффективный контракт без (до) проведения аттестации?
 - образцы документов, порядок разработки внутриучрежденческого положения об аттестации
 - **АККРЕДИТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**
 - нормативная база аккредитации;
 - изменения в законодательстве по вопросам сроков обязательности наличия аккредитации и т.д.;
 - порядок и этапы проведения аккредитации: нормативные документы Минздрава;
 - система НМО – неотъемлемая часть и условие прохождения аккредитации – в чем ее суть?
 - **ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕСТАНДАРТОВ «Бухгалтер», «Младший медицинский персонал», «Бухгалтер», «Специалист по педиатрии», «Специалист в сфере закупок»**

16:00-16:10 Технический перерыв

- 16:10-17:30**
- **СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ) В ЗДРАВООХРАНЕНИИ**
 - правовая база СОУТ;
 - отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - в каких случаях льготы и компенсации устанавливаются не по итогам СОУТ?
 - преемственность оценки условий труда: учет результатов ранее проведенной аттестации рабочих мест при специальной оценке (сохраняются ли размеры компенсаций и т.д.);
 - в каких случаях льготы и компенсации устанавливаются по результатам СОУТ, а в каких случаях продолжает действовать «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на доп. отпуск и сокращенный рабочий день»?
 - особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников; периодичность проведения оценки;
 - дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, рабочие места которых по результатам СОУТ;
 - вопросы оплаты труда по итогам СОУТ;
 - правовые и организационные основы снижения или отмены компенсационных выплат по итогам СОУТ; как обжаловать результаты СОУТ; последние изменения в нормативной базе СОУТ

17:30- Круглый стол: ответы на вопросы участников. Разбор спорных ситуаций. Выдача именных сертификатов по экономической секции.

15 марта 2017 г. с 10:00-18:00
«ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В
ЗДРАВООХРАНЕНИИ»

Шипова Валентина Михайловна - д.м.н., профессор НИИ общественного здоровья им. Н.А. Семашко

- Приказы Минтруда РФ по системе нормирования труда: возможности их внедрения в практику здравоохранения.
- Методы нормирования труда, их использование для разработки типовых и местных норм труда.
- Виды хронометража, правила и порядок проведения, статистический инструментарий.
- Анализ нормативной базы по труду в сфере здравоохранения.
- Нормы труда, утвержденные в 2016 г., проблемы их реализации.
- Применение норм труда при внедрении эффективного контракта, профессиональных стандартов, расчетов стоимостных показателей, финансировании медицинской помощи по клинико-статистическим группам заболеваний и по клинико-профильным группам.
- Перспективы развития системы нормирования труда медицинских работников.
- Документы по проверкам медицинских организаций по внедрению рекомендуемых штатных нормативов

17:30-18:00- Круглый стол: ответы на вопросы участников. Разбор спорных ситуаций.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В КОНФЕРЕНЦИИ:

Место проведения: г. Москва, ул. Лосиноостровская, д. 2 (конференц-зал ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России)

Стоимость участия: 5500/день/чел. (Пять тысяч пятьсот руб.)

**В ЦЕЛЯХ КАЧЕСТВЕННОГО ОСВОЕНИЯ МАТЕРИАЛА И ПОЛУЧЕНИЯ
СВОЕВРЕМЕННОГО ОТВЕТА НА ВОПРОСЫ УЧАСТНИКАМИ КОНФЕРЕНЦИИ,
ВВЕДЕНО ОГРАНИЧЕНИЯ МЕСТ!**

ПРОСЬБА ИНФОРМАЦИЮ ОБ УЧАСТНИКАХ НАПРАВИТЬ ДО 20 ФЕВРАЛЯ 2017!!!

Для иногородних предоставляется возможность проживания в общежитии гостиничного типа ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России (Стоимость от 750 руб./койко-место).

Также на базе ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России функционирует кафе-столовая!

По любым вопросам организации конференции Вы можете обратиться к Руководителю КЦ «ЗдравРеформ», Кузнецовой Анне Валентиновне по тел. 8-983-301-95-05 (моск.время)

<http://www.zdravreform.com/>