**Раздел II «План мероприятий»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок****реализации** | **Ответственные****исполнители** | **Ожидаемый результат** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Формирование эффективной структуры здравоохранения Чеченской Республики** |
| 1. | Приведение трудовых договоров руководителей медицинских учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем государственного (муниципального) учреждения (утв. постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»). | постоянно | Министерствоздравоохранения Чеченской Республики |  |
| 2. | Организация и проведение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 16.05.2013 г. № 146 «О порядке представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного учреждения Чеченской Республики, а также руководителем государственного учреждения Чеченской Республики сведений о своих доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей». | постоянно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 3. | Проведение в трудовых коллективах, администрациями учреждений здравоохранения разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт».Разработка и реализация планов информационно-разъяснительной работы по реализации региональных «дорожных» карт, включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах.  | постоянно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 4. | Анализ обращений работников, учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии. | 2014-2018 гг. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 5. | Мероприятия по оптимизации структуры сети и штатной численности организаций здравоохранения – динамика сокращения численности работников, занятых в системе здравоохранения. | 2014-2018 гг. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
|  |
| 6. | Установление предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год (постановление Правительства Чеченской Республики от 03.09.2013 г. № 222 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных, бюджетных, автономных и казенных учреждений здравоохранения»). | 2015 г. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 7. | Обеспечение дифференциации оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений здравоохранения - не более 40%. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 8. | Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников медицинских учреждений (приказ Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 30.12.2013 г. № 317 «О дополнительном профессиональном образовании медицинских работников»).  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 9. | Аттестация специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт». | IV квартал 2015 г. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 10. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета Чеченской Республики расходов на повышение заработной платы государственных (муниципальных) работников в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда работникам государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников. В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений (см. письмо Минтруда России от 7 марта 2014 г. № 12-0/10/П-1077).  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 11. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 19.09.2013 г. № 220 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке показателей эффективности медицинских работников и учреждений здравоохранения».  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 12. | Обеспечение оценки уровня соответствия медицинских работников занимаемой должности или выполняемой работе (аттестации) и соответствия, выполняемых работниками трудовых функций трудовым функциям, указанным в трудовых договорах (должностных инструкциях), а также соответствия медицинских работников квалификационным требованиям, предъявляемым к медицинским работникам. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 13. | Утверждение базового (отраслевого) перечня государственных и муниципальных услуг и работ в сфере здравоохранения | 2015 г.  | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 14. | Общие требования к формированию нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере здравоохранения. | Февраль 2015 г. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 15. | Корректировка динамики повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений в сфере здравоохранения (соотношение заработной платы работников в сфере здравоохранения к средней заработной плате в регионе) с учетом достигнутого в 2014 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году.  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики, ТФОМС |  |
| 16. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования. | 2015-2018 гг. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики, ТФОМС |  |
|  |
| 17. | Мероприятия по проведению организационных изменений в структуре медицинских организаций Чеченской Республики в соответствии с утвержденной программой развития здравоохранения Чеченской Республики до 2020 года. | 2013-2015 гг. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 18. | Координация работы органов местного самоуправления и руководителей государственных медицинских организаций по достижению целевых показателей и индикаторов развития здравоохранения. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 19. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере здравоохранения. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 20. | Аккредитация медицинских работников. | с 2016 г. | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 21. | Формирование независимой оценки качества работы медицинских организаций, включая критерии эффективности работы таких организаций и ведение публичных рейтингов их деятельности. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 22. | Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальный услуги. | IV квартал 2015 год | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 23. | С участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирование в субъектах Российской Федерации общественных советов по проведению независимой оценки качества работы организаций и составлению рейтингов. | IV квартал 2015 год | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 24. | Обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 25. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки.  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 26. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций социальной сферы.  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики |  |
| 27. |  Проведение мониторинга работы медицинских организаций, формирование независимой оценки качества их работы, составление рейтинга их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами.  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики  |  |
| 28. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги. | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики  |  |
| 29. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, в Чеченской Республике.  | ежегодно | Министерство здравоохранения Чеченской Республики  |  |