



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Миинздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

«04» 10 2016 г. г. Грозный

№ 376

Г О предоставлении в 2016 году единовременных компенсационных 7 выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок в Чеченской Республике.

В целях реализации Постановления Чеченской Республики от 05.04.2016 г. №53 «О предоставлении в 2016 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок в Чеченской Республике из другого населенного пункта» и Государственной программы Чеченской Республики «Развитие здравоохранения Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной Постановлением Правительства Чеченской Республики от 19.12.2013 г. №348

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Состав комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. (Приложение №1)
- 1.2. Положение о комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. (Приложение №2)
- 1.3. Положение об условиях и порядке предоставления в 2016 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу

в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок в Чеченской Республике из другого населенного пункта после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования. (Приложение №3)

2. Признать утратившим силу приказ Министерства здравоохранения Чеченской Республики от 04.04.2016 г. №97 «О предоставлении в 2016 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим в 2016 году в сельский населенный пункт в Чеченской Республике».
3. Общему отделу Минздрава ЧР довести до сведения всех заинтересованных лиц и опубликовать на сайте Минздрава ЧР.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Э.А. Сулейманов

Приложение №1 к приказу
Минздрава
Чеченской Республики
от «04» 10 2016 г. № 376

СОСТАВ
комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты

Председатель комиссии – Э.А. Сулейманов - министр МЗ ЧР;

Заместители председателя комиссии:

Адамов В.С. - заместитель министра МЗ ЧР;

Исакова П.В. - заместитель министра МЗ ЧР;

Члены комиссии:

Джунаидов Л.А. - директор департамента лечебно-профилактической помощи населению МЗ ЧР;

Эстаев А.Х. - начальник отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (1-й уровень) МЗ ЧР;

Батыжева М.- консультант МЗ ЧР;

Тарамова Л.В. - начальник отдела материнства МЗ ЧР;

Ирбаиева Т.Ю. - начальник отдела детства МЗ ЧР;

Гайсумова Е.В. - главный специалист-эксперт МЗ ЧР;

Секретарь комиссии – Газамаев Т.А. – помощник министра здравоохранения ЧР.

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность комиссии для принятия решений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - Комиссия),

1.2. Комиссия функционирует на базе министерства здравоохранения ЧР.

1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, законодательством Чеченской Республики.

1.4. Комиссия работает в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Чеченской Республики.

2. Основные задачи комиссии

Комиссия осуществляет:

2.1. Объединение усилий и согласование действий по отбору медицинских работников для включения в реестр для получения выплат.

2.2. Рассмотрение предоставленных документов на включение в реестр медицинских работников, на получение единовременной компенсационной выплаты.

3. Ответственность

Комиссия несет ответственность за достоверность, обоснованность и объективность при отборе медицинских работников для включения в реестр для получения выплат в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Положению об условиях и порядке предоставления
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам, имеющим высшее образование,
прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
или переехавшим на работу в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
из другого населенного пункта

(Форма)

В Министерство здравоохранения
Чеченской Республики от работника

(наименование учреждения)

(Ф.И.О. работника)

Заявление

В соответствии с частью 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» прошу предоставить единовременную компенсационную выплату.

С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен(а) и согласен(на).

(дата)

(подпись)

Приложение № 2
к Положению об условиях и порядке предоставления
единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам, имеющим высшее образование,
прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный
пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
или переехавшим на работу в сельский населенный пункт,
либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
из другого населенного пункта

(Форма)

ДОГОВОР № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Грозный

« » 2016 г.

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в
дальнейшем «Министерство», в лице Министра _____,
действующего на основании
Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики,
утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6
августа 2013 года № 193, с одной стороны, и гражданин
_____, паспорт серии _____ № _____,
выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем
«Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые
«Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление
Медицинскому работнику, прибывшему в 2016 году на работу в сельский
населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа
(переехавшему на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий
поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта),
единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один
миллион) рублей в соответствии с частью 12.1. статьи 51 Федерального
закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском
страховании в Российской Федерации».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) с момента трудоустройства отработать в _____

(наименование учреждения, расположенного в сельском населенном пункте либо рабочем

поселке, либо его подразделения, расположенного в сельском населенном пункте либо рабочем поселке)
в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности, определенные трудовым договором, заключенным с

3) в случае прекращения трудового договора с

(наименование учреждения)
до истечения пятилетнего срока в течение 90 (девяносто) календарных дней с момента прекращения трудового договора перечислить на счет Министерства сумму единовременной компенсационной выплаты пропорционально неотработанному Медицинским работником периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней с момента поступления средств на счет Министерства, перечислить денежные средства в размере 1000000 (один миллион) рублей на расчетный счет Медицинского работника.

2.3. Министерство вправе:

1) запрашивать у Медицинского работника и его работодателя сведения о наличии между ними трудовых правоотношений;

2) проверять достоверность сведений и документов, предоставленных Медицинским работником;

3) требовать от Медицинского работника возврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Ответственность сторон

3.1. Министерство и Медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае прекращения трудового договора Медицинского работника и неисполнения им обязанности по возврату единовременной

компенсационной выплаты в сроки, установленные подпунктом 3 пункта 2.1 настоящего договора, с Медицинского работника взимается неустойка (пеня).

Неустойка (пеня) начисляется за каждый день, начиная со дня, следующего за днем истечения тридцатидневного срока, предусмотренного подпунктом 3 пункта 2.1 настоящего договора.

Неустойка устанавливается в размере 1/300 действующей на день уплаты неустойки (пеня) ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации и начисляется на часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Не урегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство:
364051, г. Грозный,
ул. Чехова, 4

Министр:

Медицинский работник:
Место регистрации:

Место проживания:

Медицинский работник:

«УТВЕРЖДЕНО»
Постановлением Правительства
Чеченской Республики
От «05» 04 2016 г. № 53

Положение

об условиях и порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее - Положение).

2. Выплата в размере одного миллиона рублей предоставляется медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему или переехавшему в 2016 году на работу в государственное учреждение здравоохранения Чеченской Республики, расположенное в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, по наиболее востребованным врачебным специальностям, утвержденным локальным нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Чеченской Республики (далее - Министерство) и заключившему договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Министерством (далее - договор).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2016 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее - Федеральный фонд) бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики, и средств бюджета Чеченской Республики в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств республиканского бюджета по средствам, полученным из Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики на осуществление выплат.

4. К сельским населенным пунктам в настоящем Положении относятся населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных единиц Чеченской Республики, в соответствии с указом Президента Чеченской Республики от 11 августа 2010 года № 167 «Об утверждении Реестра административно-территориальных единиц Чеченской Республики», как села, станицы, хутора.

К рабочим поселкам и поселкам городского типа в настоящем Положении относятся населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных единиц Чеченской Республики, в соответствии с указом Президента Чеченской Республики от 11 августа 2010 года № 167 «Об утверждении Реестра административно-территориальных единиц Чеченской Республики», как поселки.

5. Для получения выплаты медицинский работник предоставляет в Министерство следующие документы:

- а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;
- б) копию трудового договора, заверенную работодателем;
- в) оригинал и копию документа, удостоверяющего личность;
- г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем;
- д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем;

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты.

6. Министерство в течение 30 дней со дня подачи документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения, принимает решение о заключении договора с медицинским работником и предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты оформляется приказом Министерства.

7. Министерство в течение 3 дней со дня принятия решения уведомляет медицинского работника о принятом решении посредством телефонной и почтовой связи.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

8. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае предоставления заявителем документов, несоответствующих требованиям пункта 5 настоящего Положения, документов содержащих недостоверные сведения, предоставления документов не в полном объеме, а также в случае несоответствия заявителя требованиям пункта 2 настоящего Положения.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в пункте 5 настоящего Положения, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении договора в судебном порядке.

9. Договор заключается в течение 5 дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению и предусматривает:

1) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Чеченской Республики;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 календарных дней со дня заключения договора с Министерством;

3) возврат медицинским работником в бюджет Чеченской Республики части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением, указанным в подпункте 1 настоящего пункта, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с Министерством, в том числе по возврату части единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте 3 настоящего пункта.

10. Выплата осуществляется Министерством в течение 30 календарных дней с момента заключения договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого представлены с заявлением.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней с момента перечисления средств на счет Министерства.

11. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора вернуть полученные денежные средства пропорционально неотработанному периоду.

Возвращаемые медицинским работником денежные средства подлежат перечислению на счет Министерства. Министерство в течение 3 рабочих дней с момента поступления возвращаемой суммы осуществляет ее перечисление в равных долях в республиканский бюджет и бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Чеченской Республики.

12. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 11 настоящего Положения, работодатель обязан:

выдать медицинскому работнику уведомление об обязанности в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора вернуть денежные средства пропорционально неотработанному периоду с указанием суммы и реквизитов для их перечисления.

незамедлительно (в течение рабочего дня) письменно уведомить об этом Министерство и направить в Министерство заверенные копии приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником и уведомления, указанного в предыдущем абзаце настоящего пункта.

13. В случае если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в течение 90 календарных дней с момента прекращения трудового договора, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

14. Министерство несет ответственность за исполнение настоящего Положения, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам.

15. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, осуществляется Министерством финансов Чеченской Республики и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования.