



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минздрав ЧР)**

ПРИКАЗ

«11» 02 2020 г.

г. Грозный

№ 07

г Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

В целях реализации кадровой политики здравоохранения Чеченской Республики, обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе и в связи с наличием вакантных должностей государственной гражданской службы в Минздраве ЧР, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и законом Чеченской Республики от 06.10.2006 г. № 29-рз «О государственной гражданской службе Чеченской Республики»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 12 февраля 2020 г. объявить конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

- начальник планово-экономического отдела;
- ведущий специалист-эксперт отдела анализа и стратегического развития;
- ведущий специалист-эксперт отдела ведомственного контроля качества медицинской деятельности и внедрения стандартов;
- ведущий специалист-эксперт отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (2-й и 3-й уровни).

2. Отделу кадров обеспечить опубликование информации об объявлении конкурса на официальном сайте Минздрава ЧР и организовать проведение конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Минздраве ЧР.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Бичуева Л.И.

Министр

Э.А. Сулейманов

Объявление

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

Министерство здравоохранения Чеченской Республики объявляет с **12.02.2020 г.** первый этап конкурса и прием документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

1. Начальник планово-экономического отдела

1.1. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
 - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
- 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.
- 5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

1.2. Требования к стажу для замещения должности государственной гражданской службы:

- не менее двух лет стажа государственной гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

1.3. Требования к уровню профессионального образования для замещения должности государственной гражданской службы:

Наличие высшего профессионального образования.

2. Ведущий специалист-эксперт отдела анализа и стратегического развития

2.1. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должности государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;
 - е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».
- 3) знание основ делопроизводства и документооборота;
- 4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.
- 5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

2.2. Требования к стажу для замещения должностей государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

2.3. Требования к уровню профессионального образования для замещения должностей государственной гражданской службы:

- Наличие высшего профессионального образования.

3. Ведущего специалиста – эксперта отдела ведомственного контроля качества медицинской деятельности и внедрения стандартов;

3.1. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

- 1) знание государственного языка Российской Федерации;
- 2) правовые знания основ:
 - а) Конституции Российской Федерации;
 - б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;
 - в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
 - г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

3.2. Требования к стажу для замещения должностей государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

3.3. Требования к уровню профессионального образования для замещения должностей государственной гражданской службы:

Наличие высшего образования по направлению подготовки «Юриспруденция», «Лечебное дело».

4. ведущего специалиста – эксперта отдела развития первичной медико-санитарной помощи и медицинской профилактики (2-й и 3-й уровни)

4.1. Базовые квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы:

1) знание государственного языка Российской Федерации;

2) правовые знания основ:

а) Конституции Российской Федерации;

б) Федерального закона от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

в) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

д) Федерального закона от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»;

е) Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации».

3) знание основ делопроизводства и документооборота;

4) знания и навыки в области информационно-коммуникационных технологий.

5) навыки, связанные со спецификой исполняемых должностных обязанностей.

4.2. Требования к стажу для замещения должностей государственной гражданской службы:

- без предъявления требований к стажу.

4.3. Требования к уровню профессионального образования для замещения должностей государственной гражданской службы:

Наличие высшего образования по направлению подготовки «Лечебное дело».

5. Претенденты на замещение указанных должностей государственной гражданской службы должны представить в Министерство здравоохранения Чеченской Республики:

- личное заявление (обязательно указать почтовый индекс по месту жительства, адрес электронной почты и номер телефона);

- собственноручно заполненную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2006 года № 667-р с изменениями от 16 октября 2007 года, с приложением фотографии;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

- документ об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению по форме № 001-ГС/у;

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

6. Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство здравоохранения Чеченской Республики по адресу: Чеченская Республика, г. Грозный, ул. Чехова 4, индекс 364051, ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 09-00 до 18-00.

Срок представления документов - с **12.02.2020 г.** – **03.03.2020 г.**

Лицо, ответственное за прием документов: Бетерахмадова Мадина Юсуповна, ведущий специалист-эксперт отдела кадров.

Номер телефона: 8(8712) 22-36-49.